



ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE

DOPLNOK Č.1
ku Kolektívnej zmluve na rok 2018

Žilina, máj 2018

Zmluvné strany

Univerzitná odborová organizácia OZPŠaV pri Žilinskej univerzite v Žiline

zastúpená predsedom Rady UOO pri UNIZA

RNDr. Petrom Varšom, PhD.

a

Žilinská univerzita v Žiline so sídlom v Žiline

zastúpená rektorkou UNIZA

Dr.h.c. prof. Ing. Tatianou Čorejovou, PhD.

sa v súlade s čl. 3 ods. 1 Kolektívnej zmluvy na rok 2018 zo dňa 09. februára 2018
dohodli na Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018 nasledovne:

1. S účinnosťou od 01.06.2018 sa článok 23 "Stravovanie" ods. 5 nahrádza znením: Zamestnancom, ktorí sa na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára nemôžu stravovať v stravovacom zariadení, zamestnávateľ poskytne finančný príspevok (§152 ods. 6 ZP) v sume **1,98 eura** na jedno jedlo a zo sociálneho fondu sa poskytne finančný príspevok v sume 0,23 eura na jedno jedlo.
2. Podľa článku 26 ods. 3 Kolektívnej zmluvy sa týmto doplnkom upravuje **tvorba, rozpočet a pravidlá čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu**, ktoré tvoria **Prílohu č. 1** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018.
3. **Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc zo Sociálneho fondu** tvorí **Prílohu č. 2** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018.
4. **Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA** tvorí **Prílohu č. 3** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018.
5. Tento doplnok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z toho každá zmluvná strana dostane po dve vyhotovenia.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento doplnok prečítali, súhlasia s jeho obsahom, a preto ho na znak toho podpisujú.

V Žiline dňa 30. mája 2018

RNDr. Peter Varša, PhD.
predseda Rady UOO OZPŠaV pri UNIZA

odborová organizácia

Dr.h.c. prof. Ing. Tatiana Čorejová, PhD.
rektorka UNIZA

zamestnávateľ

Tvorba, rozpočet a pravidlá čerpania sociálneho fondu na rok 2018

1) Tvorba – predpokladaný príjem sociálneho fondu v roku 2018

a) Povinný príděl vo výške 1%	186 667 €
b) Ďalší príděl vo výške 0,05%	9 333 €
c) Zostatok SF z predchádzajúceho roka	11 269 €
Spolu:	207 269 €

2) Rozpočet výdavkov zo sociálneho fondu na rok 2018

a) Stravovanie	49 000 €
b) Na dopravu do zamestnania a späť	25 000 €
c) Sociálna výpomoc nenávratná	3 769 €
d) Dobrovoľné darcovstvo krvi	2 000 €
e) Príspevok pri narodení dieťaťa à 150 €	7 000 €
f) Príspevok na parkovanie držiteľom preukazu fyzickej osoby s ŤZP	400 €
g) Športové aktivity	2 000 €
h) Príspevok zamestnancom na regeneráciu pracovnej sily	100 000 €
i) Príspevok na detské rekreácie a aktivity UNIZA	3 000 €
j) Príspevok k životnému jubileu à 150 €	8 100 €
k) Kolektívne vyjednávanie	5 000 €
l) Príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov	2 000 €
m) Rezerva	0 €

3) Pravidlá čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu na rok 2018

- Príspevok na stravovanie podľa čl. 23 ods. 5 a ods. 7 Kolektívnej zmluvy.
- Príloha č. 3 ku Kolektívnej zmluve.
- Maximálna výška 250 eur** sa vypláti diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine raz za dva roky – pri úmrtí v rodine, v prípade živelnej pohromy, úrazu, dlhodobej pracovnej neschopnosti, na obstaranie liekov alebo zdravotníckych pomôcok pri zvlášť závažných ochoreniach a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením viac ako 3 mesiace. Výšku príspevku posudzuje Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA na základe predloženej žiadosti, ktorá tvorí Prílohu č.2 k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018.
- Za jeden odber krvi, ktorý bol zrealizovaný v roku 2017, patrí zamestnancovi **príspevok 20 eur**. Príspevok sa vypláti vo výplate za mesiac jún 2018. Zamestnanec doručí do 25. júna 2018 členke Rady UOO pri UNIZA Bc. Jane Ondrášovej kópiu preukazu darcu. Pri získaní Janského plakety sa príspevok vypláti podľa čl.22 ods.3 písm. b) Kolektívnej zmluvy. Zamestnanec doručí do 25. júna 2018 členke Rady UOO pri UNIZA Bc. Jane Ondrášovej kópiu Janského plakety. Oddelenie personálnej a sociálnej práce zašle za účelom spracovania príspevku Bc. Ondrášovej zoznam zamestnancov UNIZA za rok 2017. Pri získaní plakety MUDr. Jána Kňazovického sa vypláti jednorazový príspevok podľa čl.22 ods. 3 písm. c).

Podmienkou na získanie príspevku je aby darca krvi v čase darovania krvi aj v čase výplaty príspevku bol zamestnancom UNIZA.

- e) Príspevok pri narodení dieťaťa sa vyplatí zamestnancovi, ktorému sa narodilo dieťa v roku 2017 a v čase narodenia dieťaťa a aj v čase výplaty príspevku je zamestnancom UNIZA. Ak obaja rodičia sú zamestnancami UNIZA, príspevok sa vyplatí len jednému z nich. **Príspevok v sume 150 eur** sa vyplatí vo výplate za mesiac október 2018. Príslušná personálna referentka najneskôr do 15. októbra 2018 zašle Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA kópiu rodného listu dieťaťa.
- f) Príspevok za parkovanie sa poskytne zamestnancovi – držiteľovi platného preukazu fyzickej osoby s ŤZP, ktorý si zaplatil parkovné na parkovanie v areáli univerzity v roku 2018. Zamestnanec do 15. decembra 2018 predloží Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA:
- fotokópiu dokladu o zaplatení parkovného, príp. fotokópiu dokladu o vrátení parkovného, resp. časti parkovného,
 - fotokópiu preukazu fyzickej osoby s ŤZP.
- Príspevok sa vyplatí vo výplate za mesiac december.
- g) Príspevok na zabezpečenie športových súťaží pre zamestnancov, organizovaných Ústavom telesnej výchovy UNIZA a organizáciu Dňa zdravia UNIZA
- h) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a kultúru pre zamestnanca, ktorý pracuje na ustanovený pracovný čas, **je maximálne 70 eur**. Príspevok sa vyplatí vo výplate za mesiac jún a za mesiac november, pričom celková suma je maximálne 70 eur. Pravidlá pre vyplatenie príspevku sú upravené v Prílohe č. 4 ku Kolektívnej zmluve UNIZA.
- i) Príspevok je **maximálne 50 eur** na kalendárny rok na dieťa zamestnanca (nie vnúčaťa, synovca a pod.), ktoré sa zúčastní rekreácie detí a aktivít pre deti, ktoré organizuje UNIZA. Ak obaja rodičia sú zamestnancami UNIZA, príspevok sa vyplatí len jednému z nich.
- j) **Suma 150 eur** sa vyplatí pri životnom jubileu 60 rokov zamestnancovi, ktorý spĺňa podmienky ods. 1 a ods. 3 Pravidiel pre poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily a kultúru (Príloha č. 4 ku Kolektívnej zmluve). Príspevok sa vyplatí za mesiac, v ktorom je jubileum.
- k) Príspevok pre odborovú organizáciu, na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb (školenia, semináre...) nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom; sa Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA poskytne do výšky 0,025% zo základu na určenie ročného prídeldu do sociálneho fondu. Príspevok bude preúčtovaný na účet Rady UOO OZ PŠaV pri UNIZA po predložení relevantných dokladov na odbor ekonomický.
- l) Jednorazový príspevok **maximálne vo výške 40 eur** na kalendárny rok 2018 sa poskytne každému zamestnancovi, ktorý v kalendárnom roku 2018 absolvuje vzdelávacie aktivity organizované pracoviskom UNIZA. Tieto aktivity nemôžu mať charakter prehlbovania kvalifikácie zamestnanca alebo jej zvyšovania. Ak aktivita nie je v ponuke pracovísk UNIZA, potom si zamestnanec môže vybrať vzdelávaciu aktivitu v inej vzdelávacej inštitúcii. Zamestnanec odovzdá Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA vyplnený formulár “Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA” (Príloha č. 3 k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018) a fotokópiu dokladu o zaplatení. Príspevok sa vyplatí vo výplate za mesiac august alebo za mesiac december.
- m) Prípadnú rezervu možno použiť v mimoriadnych prípadoch hodných zreteľa. Výšku príspevku určí Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA v súčinnosti so zamestnávateľom.

Všetky príspevky zo sociálneho fondu podliehajú daniam a odvodom s výnimkou príspevku na stravovanie a sociálnej výpomoci vyplatenej zamestnancovi z dôvodu:

- úmrtia blízkej osoby žijúcej v domácnosti zamestnanca

- odstraňovania alebo zmiernovania následkov živelných udalostí
- dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, ktorá trvá/trvala nepretržite viac ako polroka.

Príspevky zo sociálneho fondu poskytované zamestnancom sú vyplácané spolu s platom.

Pre zabezpečenie vyrovnaného hospodárenia na účte Sociálneho fondu (ďalej SF), budú všetky príspevky zo SF vyplatené až po zhodnotení zostatku finančných prostriedkov na účte SF.

Po ukončení 3. štvrťroka 2018 bude rozpočet SF znova prehodnotený.

Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc zo Sociálneho fondu
(príspevok je možné dostať maximálne 1x za 2 roky)

Meno žiadateľa: _____

pracovné zaradenie žiadateľa (prac. pozícia, fakulta/ústav, oddelenie): _____

dôvod žiadosti: _____

predchádzajúca vyplatená nenávratná finančná výpomoc bola v roku: _____

podpis zamestnanca: _____

nadriadený: odporúča / neodporúča poskytnúť výpomoc podpis: _____

*Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA navrhuje vyplatiť sumu: _____ EUR

Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením výpomoci

podpis: _____

**Kvestor navrhuje vyplatiť sumu: _____ EUR

Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením výpomoci

podpis: _____

ŽIADOSŤ MUSÍ BYŤ VYPLNENÁ A PODPÍSANÁ KOMPLETNE

*V prípade, že ide o člena odborov, Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA navrhuje sumu a následne kvestor schvaľuje jej vyplatenie

**V prípade, že nejde o člena odborov, kvestor navrhuje sumu a následne Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA schvaľuje jej vyplatenie

Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA

Meno žiadateľa: _____

Absolvovaná vzdelávacia aktivita - krátky popis: _____

podpis zamestnanca: _____

potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity pracoviskom UNIZA resp. inou organizáciou, kde zamestnanec vzdelávanie absolvoval:

pečiatka a podpis zodpovednej osoby
vo vzdelávacej organizácii

*Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením príspevku na vzdelávacie aktivity zamestnancovi UNIZA

podpis: _____