



ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE

## **DOPLNOK Č.1**

**ku Kolektívnej zmluve na rok 2019**

**Žilina, máj 2019**

Zmluvné strany

**Univerzitná odborová organizácia OZPŠaV pri Žilinskej univerzite v Žiline**

zastúpená predsedom Rady UOO pri UNIZA

**RNDr. Petrom Varšom, PhD.**

a

**Žilinská univerzita v Žiline** so sídlom v Žiline

zastúpená rektorom UNIZA

**prof. Ing. Jozefom Jandačkom, PhD.**

sa v súlade s čl. 3 ods. 1 Kolektívnej zmluvy na rok 2019 zo dňa 13. marca 2019  
dohodli na Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019 nasledovne:

1. Podľa článku 26 ods. 3 Kolektívnej zmluvy sa týmto doplnkom upravuje **tvorba, rozpočet a pravidlá čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu**, ktoré tvoria **Prílohu č. 1** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019.
2. **Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc zo Sociálneho fondu** tvorí **Prílohu č. 2** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019.
3. **Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA** tvorí **Prílohu č. 3** k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019.
4. Tento doplnok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z toho každá zmluvná strana dostane po dve vyhotovenia.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento doplnok prečítali, súhlasia s jeho obsahom, a preto ho na znak toho podpisujú.
6. Účinnosť Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019 sa začína dňom nasledujúcim po dni zverejnenia a skončí 31.12.2019.

V Žiline dňa 27. mája 2019

RNDr. Peter Varša, PhD.  
predseda Rady UOO OZPŠaV pri UNIZA

-----  
odborová organizácia

prof. Ing. Jozef Jandačka, PhD.  
rektor UNIZA

-----  
zamestnávateľ

## Tvorba, rozpočet a pravidlá čerpania sociálneho fondu na rok 2019

### 1) Tvorba – predpokladaný príjem sociálneho fondu v roku 2019

a) Povinný prídel	231201 €
b)	
c) Zostatok SF z predchádzajúceho roka	13 861 €
<b>Spolu:</b>	<b>245 062 €</b>

### 2) Rozpočet výdavkov zo sociálneho fondu na rok 2019

a) Stravovanie	45 000 €
b) Na dopravu do zamestnania a späť	10 000 €
c) Sociálna výpomoc nenávratná	3 000 €
d) Dobrovoľné darcovstvo krvi	3 000 €
e) Príspevok pri narodení dieťaťa à 150 €	6 000 €
f) Športové aktivity a deň zdravia	2 000 €
g) Príspevok zamestnancom na regeneráciu pracovnej sily	157 300 €
h) Príspevok na aktivity pre deti organizované UNIZA	1 000 €
i) Príspevok k životnému jubileu à 150 €	7 800 €
j) Kolektívne vyjednávanie	5 000 €
k) Príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov	2 000 €
l) Príspevok na skupinové zdravotné cvičenia zamestnancov	2 962 €
m) Rezerva	0 €

### 3) Pravidlá čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu na rok 2019

- Príspevok na stravovanie podľa čl. 23 ods. 5 a ods. 7 Kolektívnej zmluvy.
- Príloha č. 3 ku Kolektívnej zmluve.
- Maximálna výška 250 eur** sa vypláti diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine raz za dva roky – pri úmrtí rodinného príslušníka v zmysle § 40 ods.5 Zákonníka práce, v prípade živeľnej pohromy, úrazu, dlhodobej pracovnej neschopnosti, na obstaranie liekov alebo zdravotníckych pomôcok pri zvlášť závažných ochoreniach a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením viac ako 3 mesiace. Výšku príspevku posudzuje Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA na základe predloženej žiadosti, ktorá tvorí Prílohu č.2 k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019.
- Za jeden odber krvi, ktorý bol zrealizovaný v roku 2018, patrí zamestnancovi **príspevok 20 eur**. Príspevok sa vypláti vo výplate za mesiac jún 2019. Zamestnanec doručí do 25. júna 2019 členke Rady UOO pri UNIZA Bc. Jane Ondrášovej kópiu preukazu darcu. Pri získaní Janského plakety sa príspevok vypláti podľa čl.22 ods.3 písm. b) Kolektívnej zmluvy. Zamestnanec doručí do 25. júna 2019 členke Rady UOO pri UNIZA Bc. Jane Ondrášovej kópiu Janského plakety. Oddelenie personálnej a sociálnej práce zašle za účelom spracovania príspevku Bc. Ondrášovej zoznam zamestnancov UNIZA za rok 2018. Pri získaní plakety MUDr. Jána Kňazovického sa vypláti jednorazový príspevok podľa čl.22 ods. 3 písm. c).

Podmienkou na získanie príspevku je aby darca krvi v čase darovania krvi aj v čase výplaty príspevku bol zamestnancom UNIZA.

- e) Príspevok pri narodení dieťaťa sa vyplatí zamestnancovi, ktorému sa narodilo dieťa v roku 2018 a v čase narodenia dieťaťa a aj v čase výplaty príspevku je zamestnancom UNIZA. Ak obaja rodičia sú zamestnancami UNIZA, príspevok sa vyplatí len jednému z nich. **Príspevok v sume 150 eur** sa vyplatí vo výplate za mesiac október 2019. Príslušná personálna referentka najneskôr do 15. októbra 2019 zašle Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA kópiu rodného listu dieťaťa. Príspevok sa **nebude** vyplácať späťne za predchádzajúce roky (napr. ak zamestnanec nepredložil rodný list dieťaťa narodeného v roku 2017, príspevok sa mu už nedoplatí).
- f) Príspevok na zabezpečenie športových súťaží pre zamestnancov, organizovaných Ústavom telesnej výchovy UNIZA a organizáciu Dňa zdravia UNIZA
- g) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a kultúru pre zamestnanca, ktorý pracuje na ustanovený pracovný čas, **je maximálne 110 eur**. Príspevok sa vyplatí vo výplate za mesiac jún vo výške 50 eur a vo výplate za mesiac november vo výške podľa množstva finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.. V prípade, že nebudú dostatočné finančné prostriedky na účte sociálneho fondu pre vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety, bude príspevok vyplatený v najbližšom výplatnom termíne, kedy budú na účte sociálneho fondu dostatočné finančné prostriedky. Pravidlá pre vyplatenie príspevku sú upravené v Prílohe č. 4 ku Kolektívnej zmluve UNIZA.
- h) Príspevok je **maximálne 50 eur** na kalendárny rok na dieťa zamestnanca (nie vnúčaťa, synovca a pod.), ktoré sa zúčastní aktivít pre deti, ktoré organizuje UNIZA. Ak obaja rodičia sú zamestnancami UNIZA, príspevok sa vyplatí len jednému z nich.
- i) **Suma 150 eur** sa vyplatí pri životnom jubileu 60 rokov zamestnancovi, ktorý spĺňa podmienky ods. 1 a ods. 3 Pravidiel pre poskytovanie príspevku zo sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily a kultúru ( Príloha č. 4 ku Kolektívnej zmluve). Príspevok sa vyplatí za mesiac, v ktorom je jubileum.
- j) Príspevok pre odborovú organizáciu, na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb (školenia, semináre...) nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania medzi príslušným odborovým orgánom a zamestnávateľom; sa Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA poskytne do výšky 0,025% zo základu na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu. Príspevok bude preúčtovaný na účet Rady UOO OZ PŠaV pri UNIZA po predložení relevantných dokladov na odbor ekonomický.
- k) Jednorazový príspevok **maximálne vo výške 40 eur** na kalendárny rok 2019 sa poskytne každému zamestnancovi, ktorý v kalendárnom roku 2019 absolvuje vzdelávacie aktivity organizované pracoviskom UNIZA. Tieto aktivity nemôžu mať charakter prehlbovania kvalifikácie zamestnanca alebo jej zvyšovania. Ak aktivita nie je v ponuke pracovísk UNIZA, potom si zamestnanec môže vybrať vzdelávaciu aktivitu v inej vzdelávacej inštitúcii. Zamestnanec odovzdá Rade UOO OZ PŠaV pri UNIZA vyplnený formulár “Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA” (Príloha č. 3 k Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2019) a fotokópiu dokladu o zapltení. Príspevok sa vyplatí vo výplate za mesiac august alebo za mesiac december.
- l) Príspevok na realizáciu skupinových zdravotných cvičení pre zamestnancov organizovaných zamestnávateľom, orientovaných na zdravý chrbát, správne držanie tela, relaxáciu a na celkovú podporu zdravia zamestnancov.
- m) Prípadnú rezervu možno použiť v mimoriadnych prípadoch hodných zreteľa. Výšku príspevku určí Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA v súčinnosti so zamestnávateľom.

Všetky příspěvky zo sociálneho fondu podliehajú daniam a odvodom s výnimkou príspevku na stravovanie a sociálnej výpomoci vyplatenej zamestnancovi z dôvodu:

- úmrtia blízkej osoby žijúcej v domácnosti zamestnanca
- odstraňovania alebo zmierňovania následkov živelných udalostí
- dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, ktorá trvá/trvala nepretržite viac ako polroka.

Príspevky zo sociálneho fondu poskytované zamestnancom sú vyplácané spolu s platom.

Pre zabezpečenie vyrovnaného hospodárenia na účte Sociálneho fondu (ďalej SF), budú všetky príspevky zo SF vyplatené až po zhodnotení zostatku finančných prostriedkov na účte SF.

Po ukončení 3. štvrťroka 2019 bude rozpočet SF znova prehodnotený.

**Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc zo Sociálneho fondu**  
**(príspevok je možné dostať maximálne 1x za 2 roky)**

Meno žiadateľa: \_\_\_\_\_

pracovné zaradenie žiadateľa (prac. pozícia, fakulta/ústav, oddelenie): \_\_\_\_\_

dôvod žiadosti: \_\_\_\_\_

predchádzajúca vyplatená nenávratná finančná výpomoc bola v roku: \_\_\_\_\_

podpis zamestnanca: \_\_\_\_\_

nadriadený: odporúča / neodporúča poskytnúť výpomoc      podpis: \_\_\_\_\_

\*Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA navrhuje vyplatiť sumu: \_\_\_\_\_ EUR

Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením výpomoci

podpis: \_\_\_\_\_

\*\*Kvestor navrhuje vyplatiť sumu: \_\_\_\_\_ EUR

Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením výpomoci

podpis: \_\_\_\_\_

**ŽIADOSŤ MUSÍ BYŤ VYPLNENÁ A PODPÍSANÁ KOMPLETNE**

\*V prípade, že ide o člena odborov, Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA navrhuje sumu a následne kvestor schvaľuje jej vyplatenie

\*\*V prípade, že nejde o člena odborov, kvestor navrhuje sumu a následne Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA schvaľuje jej vyplatenie

**Žiadosť o príspevok na vzdelávacie aktivity zamestnancov UNIZA**

Meno žiadateľa: \_\_\_\_\_

pracovné zaradenie žiadateľa (prac. pozícia, fakulta/ústav, oddelenie): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Absolvovaná vzdelávacia aktivita - krátky popis: \_\_\_\_\_

podpis zamestnanca: \_\_\_\_\_

potvrdenie o absolvovaní vzdelávacej aktivity pracoviskom UNIZA resp. inou organizáciou, kde zamestnanec vzdelávanie absolvoval:

\_\_\_\_\_  
pečiatka a podpis zodpovednej osoby  
vo vzdelávacej organizácii

\*Rada UOO OZ PŠaV pri UNIZA Súhlasí/nesúhlasí s vyplatením príspevku na vzdelávacie aktivity zamestnancovi UNIZA

podpis: \_\_\_\_\_